

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

MOTO

ABSTRAK

KATA PENGANTAR i

DAFTAR ISI..... v

DAFTAR TABEL..... x

DAFTAR GAMBAR xiv

DAFTAR LAMPIRAN..... xv

BAB I PENDAHULUAN..... 1

1.1. Latar Belakang..... 1

1.2. Rumusan Masalah..... 8

1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian 8

1.3.1. Maksud Penelitian..... 8

1.3.2. Tujuan Penelitian 9

1.4. Kegunaan Penulisan 9

1.4.1. Kegunaan Praktis 9

1.4.2. Kegunaan Teoritis 11

1.5. Lokasi dan Waktu Penelitian..... 12

BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS.....	13
2.1. Kajian Pustaka	13
2.1.1. <i>Auditing</i>	13
2.1.1.1. Pengertian <i>Auditing</i>	13
2.1.1.2. Standar <i>Auditing</i>	15
2.1.1.3. Tipe Audit	16
2.1.1.4. Jenis-Jenis Audit	17
2.1.2. Audit Internal	18
2.1.2.1. Pengertian Audit Internal	18
2.1.2.2. Tujuan dan Ruang Ligkup Audit Internal	22
2.1.2.3. Fungsi Audit Internal	26
2.1.2.4. Kode Etik Audit Internal	26
2.1.2.5. Kompetensi Audit Internal	28
2.1.2.6. Standar Profesional Audit Internal	30
2.1.3. Budaya Organisasi	35
2.1.3.1. Pengertian Budaya Organisasi	35
2.1.3.2. Karakteristik Umum yang Membentuk Budaya Organisasi	37
2.1.3.3. Tujuan Penerapan Budaya Organisasi	39
2.1.3.4. Fungsi Budaya Organisasi	40
2.1.3.5. Proses Sosialisasi Budaya Organisasi	41
2.1.4. <i>Good Corporate Governance</i>	43
2.1.4.1. Definisi <i>Good Corporate Governance</i>	43

2.1.4.2. Prinsip-prinsip <i>Good Corporate Governance</i>	45
2.1.4.3. Kriteria <i>Good Corporate Governance</i>	49
2.1.4.4. Pedoman Praktik Pelaksanaan <i>Good Corporate Governance</i> ...	50
2.1.4.5. Manfaat dan Tujuan <i>Good Corporate Governance</i>	52
2.1.4.6. Unsur-unsur <i>Good Corporate Governance</i>	53
2.1.5. Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	55
2.2. Kerangka Pemikiran	58
2.2.1. Pengaruh Audit Internal Terhadap Perwujudan <i>Good Corporate Governance</i>	58
2.2.2. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Perwujudan <i>Good Corporate Governance</i>	71
BAB III METODE PENELITIAN.....	79
3.1. Metode Penelitian	79
3.1.1. Objek Penelitian.....	81
3.1.2. Model Penelitian	82
3.1.3. Instrumen Penelitian	83
3.2. Definisi Variabel dan Operasionalisasi Variabel.....	84
3.2.1. Definisi Variabel.....	84
3.2.2. Operasionalisasi Variabel	87
3.3. Populasi dan Sampel.....	93
3.3.1. Populasi Penelitian.....	93
3.3.2. Sampel Penelitian	94

3.1.2.1 Ukuran Sampel	95
3.1.2.2 Teknik Sampling.....	95
3.1.2.3 Jenis dan Sumber Data.....	98
3.4. Teknik Pengumpulan Data	98
3.5. Metode Analisis Data dan Rancangan Pengujian Hipotesis.....	100
3.5.1. Metode Analisis Data	100
3.5.1.1. Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen.....	106
3.5.1.1.1 Uji Validitas Instrumen	107
3.5.1.1.2 Uji Reliabilitas Instrumen	108
3.5.1.1.3 Transformasi Data Ordinal Menjadi Interval.....	109
3.5.2. Rancangan Pengujian Hipotesis	111
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	119
4.1. Hasil Penelitian	119
4.1.1. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	119
4.1.2. Struktur Organisasi Badan Usaha Milik Negara (BUMN).....	128
4.1.3. Audit Internal pada Badan Usaha Milik Negara di Kota Bandung	130
4.1.3.1. Standar profesional Audit Internal	130
4.1.4. Budaya Organisasi pada Badan Usaha Milik Negara di Kota Bandung	138
4.1.4.1. Proses Sosialisasi Budaya Organisasi	138
4.1.5. <i>Good Corporate Governance</i> pada Badan Usaha Milik Negara di Kota Bandung	148

4.1.5.1. Prinsip-prinsip <i>Good Corporate Governance</i>	149
4.1.6. Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen	154
4.1.6.1. Uji Validitas Instrumen	154
4.1.6.2. Uji Reliabilitas Instrumen	157
4.2. Pembahasan Hasil Penelitian	160
4.2.2. Analisis Audit Internal pada Dua Perusahaan BUMN	160
4.2.3. Analisis Budaya Organisasi pada Dua Perusahaan BUMN	165
4.2.4 Analisis <i>Good Corporate Governance</i> pada Dua Perusahaan BUMN	171
4.2.5 Analisis Pengaruh Audit Internal Terhadap Perwujudan <i>Good Corporate Governance</i> pada Dua Perusahaan BUMN	175
4.2.6 Analisis Pengaruh Budaya Organisasi terhadap perwujudan <i>Good Corporate Governance</i> pada Dua Perusahaan BUMN	181
4.2.7 Analisis Pengaruh Audit Internal dan Budaya Organisasi Terhadap Perwujudan <i>Good Corporate Governance</i> pada Dua Perusahaan BUMN	187
BAB V KESIMPULAN	192
5.1. Kesimpulan	192
5.2. Saran.....	194
DAFTAR PUSTAKA	195
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Perbedaan Audit Internal dan Audit Eksternal	21
Tabel 2.2	Kompetensi Audit Internal.....	29
Tabel 2.3	Penelitian dan Referensi Terdahulu	55
Tabel 3.1	Operasionalisasi Variabel X1 Audit Internal	88
Tabel 3.2	Operasionalisasi Variabel X2 Budaya Organisasi	90
Tabel 3.3	Operasionalisasi Variabel Y <i>Good Corporate Governance</i>	92
Tabel 3.4	Rincian Jumlah Populasi	94
Tabel 3.5.	Skor Berdasarkan Skala Likert	102
Tabel 3.6	Kriteria Variabel Audit Internal.....	104
Tabel 3.7	Kriteria Variabel Budaya Organisasi	105
Tabel 3.8	Kriteria Variabel <i>Good Corporate Governance</i>	106
Tabel 3.9	Pedoman Interpretasi Tingkat Korelasi.....	115
Tabel 4.1	Deskripsi Karakteristik Responden di PT. KAI (Persero)	124
Tabel 4.2	Deskripsi Karakteristik Responden di PT. Pindad (Persero)	127
Tabel 4.3	Distribusi Tanggapan Responden Mengenai Audit Internal	
	Dimensi Independensi	131
Tabel 4.4	Distribusi Tanggapan Responden Mengenai Audit Internal	
	Dimensi Kemampuan Profesional.....	133
Tabel 4.5	Distribusi Tanggapan Responden Mengenai Audit Internal	
	Dimensi Lingkup Pekerjaan	135

Tabel 4.6	Distribusi Tanggapan Responden Mengenai Audit Internal	
	Dimensi Lingkup Pelaksanaan Kegiatan Pemeriksaan	137
Tabel 4.7	Distribusi Tanggapan Responden Mengenai Budaya Organisasi	
	Dimensi Seleksi Terhadap Calon Karyawan.....	139
Tabel 4.8	Distribusi Tanggapan Responden Mengenai Budaya Organisasi	
	Dimensi Ligkup Penempatan Karyawan.....	140
Tabel 4.9	Distribusi Tanggapan Responden Mengenai Budaya Organisasi	
	Dimensi Lingkup Pendalaman Bidang Pekerjaan	141
Tabel 4.10	Distribusi Tanggapan Responden Mengenai Budaya Organisasi	
	Dimensi Lingkup Pengukuran Kinerja dan Pemberian Penghargaan	142
Tabel 4.11	Distribusi Tanggapan Responden Mengenai Budaya Organisasi	
	Dimensi Lingkup Penanaman Kesetiaan kepada Nilai-nilai Utama	
	Organisasi.....	143
Tabel 4.12	Distribusi Tanggapan Responden Mengenai Budaya Organisasi	
	Dimensi Lingkup Memperluas Informasi/ Cerita/ Berita Tentang Budaya	
	Organisasi.....	145
Tabel 4.13	Distribusi Tanggapan Responden Mengenai Budaya Organisasi	
	Dimensi lingkup Pengakuan da Promosi Karyawan	146
Tabel 4.14	Distribusi Tanggapan Responden Mengenai Budaya Organisasi	
	Dimensi Lingkup Pelaksanaan Budaya Organisasi.....	148
Tabel 4.15	Distribusi Tanggapan Responden Mengenai <i>Good Corporate</i>	
	<i>Governance</i> Dimensi Kewajaran (<i>Fairness</i>).....	150

Tabel 4.16	Distribusi Tanggapan Responden Mengenai <i>Good Corporate Governance</i> Dimensi Keterbukaan (<i>Transparency</i>)	151
Tabel 4.17	Distribusi Tanggapan Responden Mengenai <i>Good Corporate Governance</i> Dimensi Akuntabilitas (<i>Accountability</i>)	152
Tabel 4.18	Distribusi Tanggapan Responden Mengenai <i>Good Corporate Governance</i> Dimensi Pertanggung Jawaban (<i>Responsibility</i>)	154
Tabel 4.19	Hasil Uji Validitas Audit Internal	155
Tabel 4.20	Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi	156
Tabel 4.21	Hasil Uji Validitas <i>Good Corporate Governance</i>	157
Tabel 4.22	Hasil Uji Realibilitas Kuesioner Audit Internal	158
Tabel 4.23	Hasil Uji Realibilitas Kuesioner Budaya Organisasi	159
Tabel 4.24	Hasil Uji Realibilitas Kuesioner <i>Good Corporate Governance</i>	160
Tabel 4.25	Tabulasi Skor Jawaban Reponden Mengenai Audit Internal	161
Tabel 4.26	Tabulasi Skor Jawaban Responden Mengenai Budaya Organisasi	166
Tabel 4.27	Tabulasi Skor Jawaban Responden Mengenai Perwujudan <i>Good Corporate Governance</i>	171
Tabel 4.28	Korelasi anantara audit internal dengan Perwujudan <i>Good Corporate Governance</i>	176
Tabel 4.29	Hasil Analisis Regresi Sederhana	178
Tabel 4.30	Hasil Koefisien Determinasi	180
Tabel 4.31	Korelasi Antara Budaya Organsasi Dengan Perwujudan <i>Good Corporate Governance</i>	182

Tabel 4.32	Hasil Analisis Regresi Sederhana	183
Tabel 4.33	Hasil Koefisien Determinasi	186
Tabel 4.34	Korelasi Antara Audit Internal dan Budaya Organisasi Dengan Perwujudan <i>Good Corporate Governance</i>	188
Tabel 4.35	Hasil Anova Untuk Pengujian Secara Simultan	189
Tabel 4.36	Hasil Koefisien Determinasi Simultan.....	190

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.4 Paradigma Penelitian.....	77
Gambar 3.1 Model Penelitian	82
Gambar 4.0 Struktur Organisasi BUMN di Kota Bandung	129
Gambar 4.1 Daerah Penerimaan H_a dan Penolakan H_o	179
Gambar 4.2 Daerah Penerimaan H_a dan Penolakan H_o	185
Gambar 4.3 Grafik Penerimaan H_a Dan Penolakan H_o Secara Simultan.....	189

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Surat Tugas Membimbing Skripsi
- Lampiran 2 Kartu Perkembangan Skripsi
- Lampiran 3 Surat Keterangan Sudah Mengikuti SUP
- Lampiran 4 Berita Acara Perbaikan Seminar Usulan Penelitian (SUP)
- Lampiran 5 Lembar Revisi SUP yang telah di tanda tangani penguji atau pembimbing
- Lampiran 6 Daftar Perbaikan Skripsi
- Lampiran 7 Lembar Persetujuan Perbaikan (Revisi) Skripsi
- Lampiran 8 Catatan Perbaikan Skripsi
- Lampiran 9 Surat Permohonan Survei
- Lampiran 10 Surat Balasan Dari PT Kereta Api Indonesia (Persero)
- Lampiran 11 Surat Balasan Dari PT Pindad (Persero)
- Lampiran 12 Lembar Kuesioner
- Lampiran 13 Tabulasi Kuesioner
- Lampiran 14 Rekapitulasi Hasil Kuesioner
- Lampiran 15 Rekapitulasi Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran 16 Hasil Uji Regresi
- Lampiran 17 Daftar Riwayat Hidup